



## Accréditation pour la méthodologie LEONARDO 3.4.5 ?

Trois niveaux progressifs sont proposés pour l'accréditation :

Niveau	Contenus	Méthodes et validation	Niveau taxonomique	Utilisation Droit d'accès à	
1	Votre équipe – un système vivant	Concepts de base	Etude documentaire, séminaire d'une demi-journée en individuel ou en groupe, en présentiel ou en distanciel, validation : examen QCM	Connaissance Compréhension Application	Recrutement Profil succinct
2	Réussir ensemble	1. La TBLO (Team Based Learning Organization) 2. Les stratégies génériques des organisations	Etude documentaire, séminaire présentiel de 2 jours, validation : examen QCM, analyse d'un cas concret avec cartographie du team	Analyse Synthèse Evaluation	Team building et formation <ul style="list-style-type: none"> <li>Résumé</li> <li>Profil succinct</li> <li>Profil de développement</li> </ul>
3	Emergences et révélations	Les finesses des ressources dans le conseil et le coaching	Etude documentaire, séminaire présentiel de 2 jours, validation : examen QCM, analyse d'une intervention du participant avec rapport et recommandations	Analyse Synthèse Créativité Evaluation	Coaching Conseil d'entreprise

Dès l'acquisition du premier niveau, le participant peut utiliser de manière autonome la méthodologie Leonardo 3.4.5, au début pour des processus de recrutement et de composition de teams, ensuite, dès le deuxième niveau, pour la formation et le team building et enfin, au troisième niveau, pour le conseil d'entreprise.

### 1) Génération et débriefing d'un profil individuel

Pour la préparation à l'accréditation LEONARDO 3.4.5, il est d'abord nécessaire de répondre au questionnaire afin d'établir son propre profil.

#### Questionnaire Leonardo 3.4.5

Ce questionnaire en ligne de 80 questions existe en version féminine et masculine. Après avoir reçu par mail le lien de la part de votre Master Trainer, il suffit de suivre mode d'emploi qui se trouve au début du questionnaire.

Pour remplir le questionnaire, vous aurez besoin d'environ 20 minutes. **Il n'y a aucun piège, il n'y a ni bonne ni mauvaise réponse** parce qu'il ne s'agit pas d'un test ; c'est un instrument qui vous permettra d'obtenir plus de satisfactions dans votre team par une meilleure connaissance de vous-même et de votre environnement professionnel. Quand vous avez fini de remplir le questionnaire, votre Master Trainer en est informé et il peut générer votre profil qui vous sera remis avant ou lors du séminaire.

## Exploitation des profils

La compilation des résultats permettra d'établir une cartographie des talents d'un team dans son ensemble, de vérifier dans quels domaines il a avantage à mettre en œuvre des complémentarités en sollicitant la collaboration avec des personnes qui ont développé des talents différents.

Lors du débriefing des profils, les participant-e-s recevront leur profil personnel comprenant 2 rapports - le Résumé et le Profil de développement - qui mettent en évidence les préférences au travail, les points forts et qui montrent comment tirer parti du profil pour son développement personnel. Le débriefing de chaque profil individuel se fait dans le cadre du groupe afin de favoriser l'apprentissage collectif.

Le profil succinct est une forme abrégée du profil de développement, il peut être remis lorsqu'on n'a pas la possibilité d'offrir un vrai débriefing, par exemple comme courtoisie à l'issue d'un processus de recrutement aux candidats qui n'ont pas été retenus.

## 2) Acquisition des connaissances

Pour les deux premiers niveaux de la formation, les connaissances de base sont consignées dans une progression de documents qui seront mis à disposition des participants au fur et à mesure de leur inscription aux deux niveaux de la formation pour l'accréditation.

Cette formation prend volontairement appui sur la responsabilité des participant-e-s quant à l'étude assidue des documentations **avant** le séminaire. Un outil d'évaluation des connaissances permet aux participant-e-s de situer leur niveau de progression de leur étude. Un QCM final permet de comprendre aux Master Trainers le niveau de progression des participant-e-s avant le séminaire et les points qui nécessitent un éclaircissement pendant le séminaire.

Cette façon de progresser met l'accent sur le partage d'expériences de terrain entre pairs et Master Trainers afin d'atteindre plus rapidement un niveau de compétences élevé.

## 3) Travail de terrain

Le 3<sup>ème</sup> niveau de la formation comprendra un travail de terrain, comme base de l'évaluation pour la validation. Il est par conséquent nécessaire de venir avec un cas concret, un mandat en cours par exemple, dans lequel le participant utilisera la méthode LEONARDO 3.4.5. Les participant-e-s auront la possibilité de solliciter les Master Trainers pour une supervision lors de cette étape et après la formation ; ils négocieront les honoraires pour cela directement avec les Master Trainers, ces honoraires ne sont pas inclus dans l'écolage.

## 4) Coûts de l'accréditation

Cours	Prix en chf
1 Votre équipe – un système vivant	850.-
2 Réussir ensemble	2'450.-
3 Emergences et révélations	Env. 1'700.00

Ces prix ne comprennent pas les frais de repas et les boissons des pauses. Les supports de cours sont mis à disposition sous forme digitale avant le séminaire.

L'écolage pour la formation est à régler au moment de l'inscription sur le compte suivant :

BCV LAUSANNE, INTERCOM SA, Place St François 2 – 1003 Lausanne - IBAN: CH 1000767000h52916024